

弊社では、「男女従業員の仕事と生活の調和を応援すること」を経営理念の一つとし、全従業員が安心して仕事に取り組むことができ、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2018年4月1日～2021年10月31日

2. 計画内容

目標1	子育て支援の取り組みの継続と制度の拡充
目標達成のための対策	2018年 4月～ 育児休業制度の周知と職場理解向上のための取組を継続実施する。 2018年 4月～ 育児休業者に対するキャリアコンサルティングを継続実施する。 2018年 11月～ 子の看護休暇制度を拡充する。（時間単位での取得を可能とする等） ・2018年 4月～ 検討（子育て中従業員ヒアリング等実施）

目標2	ワークライフバランス施策の推進
目標達成のための対策	2018年 4月～ 所定外労働時間縮減措置（定時退勤日等）を継続実施する。 2020年 4月～ 年次有給休暇の取得率向上の一環として計画年休制度を導入する。 ・2019年 4月～ 検討（取得方法絞り込み、運用条件取決め等）

目標3	多様な働き方(ダイバーシティーマネジメント)施策の推進
目標達成のための対策	2018年 4月～ 短時間正社員制度の適用者を増やす。（パートタイマーから転換等） 2020年 4月～ 子育て中の社員が利用できることも踏まえた在宅勤務制度を導入する。 ・2018年 4月～ 検討（対象職務、業務等の選定等） ・2019年 4月～ トライアル導入（職務、部署等限定）

目標4	中途採用トライアル雇用の推進
目標達成のための対策	2020年 10月～ 以降通期 トライアル雇用の活用、対象職務の絞り込み 対象職務の求人をトライアル雇用併用求人にて登録～トライアル雇用 ※中途採用ミスマッチの排除