

当社では、「男女従業員の仕事と生活の調和を応援すること」を経営理念の一つとし、全従業員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。

1. 計画期間

平成 25 年 1 月 01 日～平成 27 年 3 月 31 日

2. 計画内容

目標1	育児・介護等を行う従業員に対する法律を上回る短時間勤務制度の導入
目標達成のための対策	平成 25 年1月～ 短時間勤務制度に関するパンフレットを作成 平成 25 年2月～ 短時間勤務制度のための勤務時間調整のための打ち合わせ (各従業員の意向を確認しつつその者にあった勤務制度を実施出来るよう調整) 平成 25 年3月～ 導入開始

目標2	育児休業取得について、男性も育児休業を取得できることを含め、職場の理解向上のための取組を行う。
目標達成のための対策	平成 25 年1月～ 育児休業制度の理解促進のため、全社員に対して研修を行う。

目標3	育児休業取得後の従業員の現職復帰のための業務内容の見直し
目標達成のための対策	平成 25 年 1 月～ 業務内容の確認 平成 25 年2月～ 従業員が安心して育児と仕事を両立出来るための体制作り 平成 25 年6月～ 見直した業務体制により導入開始

目標4	トライアル雇用の導入
目標達成のための対策	平成 25 年1月～ 検討会議を開催し、採用時導入開始